

Если Вас незаконно уволили с работы необходимо предпринять ряд действий для получения компенсации за незаконное увольнение и восстановления на работе. Основания и общий порядок увольнения описаны в гл. 13 ТК РФ.

Очень часто перед тем, как уволить по одному из оснований, перечисленных в ст. 81 Трудового кодекса РФ (прекращение трудового договора по инициативе работодателя), работодатель предлагает написать заявление об увольнении по собственному желанию. Если вы хотите остаться на работе, не пишите это заявление. В последующем доказать незаконность увольнения и разрешить трудовой спор в вашу пользу будет сложно.

Для документального оформления увольнения работодатель должен издать приказ об увольнении и внести запись в трудовую книжку. После того, как Вы были ознакомлены с приказом об увольнении, вы можете предпринимать меры по защите своих нарушенных прав в течение одного месяца. Есть 2 основных способа защиты своих прав:

1. Подача жалобы в государственную инспекцию труда.

Государственная инспекция труда является государственным органом по защите трудовых прав работников. Жалобы на незаконное увольнение должны рассматриваться в течение 15 дней с одновременным привлечением работодателя к административной ответственности по ст. 5.27 Кодекса об административных правонарушениях за нарушение трудового законодательства.

Однако, инспекция труда, в отличие от суда сильно ограничена в возможности подробного изучения всех обстоятельств дела.

При написании жалобы стоит воздерживаться от домыслов и оценочных суждений. Нужно приводить факты, ознакомление с которыми немедленно сподвигнет инспектора к вынесению решения о восстановлении на работе.

### 2. Подача иска в суд.

Иск о признании увольнения незаконным и восстановления на работе подается по общему правилу в районный суд по месту нахождения организации. В соответствии со ст. 393 ТК РФ, работник освобождается от уплаты государственной пошлины и несения судебных расходов.

Иск о восстановлении на работе должен быть подан в течение месяца со дня вручения копии приказа, либо со дня вручения трудовой книжки, что следует из ст. 392 ТК РФ. Если срок пропущен по уважительным причинам, то он может быть восстановлен судом. Обратите внимание, что обращение с жалобой в инспекцию труда и ожидание ответа, обычно не рассматривается в качестве уважительной причины пропуска срока для обращения в суд.

Именно в суде можно будет прояснить все обстоятельства и продемонстрировать нарушения, допущенные работодателем, именно суд сможет разобраться во всех отношениях между работником и работодателем.

При этом следует учитывать возможность взыскания морального вреда. Взыскать компенсацию за причинение морального вреда может только суд, инспекция труда таким правом не обладает. Размер компенсации будет зависеть от того, насколько сильны были физические и нравственные страдания работника. Эти страдания могут быть подтверждены заключением психолога о состоянии человека, медицинской картой работника и другими доказательствами.

Срок для рассмотрения дел о восстановлении на работе установлен ст. 154 ГПК РФ - 1 месяц.

Таким образом, если нарушение, допущенное работодателем, носит явный, очевидный характер и легко подтверждается письменными документами, то целесообразно начать защиту своих прав с обращения в государственную инспекцию труда. Но нужно помнить о месячном сроке для обращения в суд, и даже если инспекция не успеет предпринять какие-то меры, необходимо параллельно обращаться с иском в суд. Если же нарушение не очевидно или не может быть подтверждено письменными документами, то надо сразу

начинать с обращения в суд.

При восстановлении на работе Вам причитаются компенсации, а именно: в ст. 234 ТК РФ установлено, что работодатель обязан возместить работнику средний заработок за весь период вынужденного прогула.

Этот период начинается со дня незаконного увольнения – с этого момента Вы незаконно лишены возможности трудиться. И заканчивается этот период с момента, когда работодатель принимает Вас обратно. Это выражается изданием приказа о восстановлении на работе и допуском к работе.

Таким образом, Вы можете взыскать средний заработок за все время, пока длится судебное разбирательство.

Если Вы обратились за защитой своих прав в суд, то имеете право на компенсацию судебных расходов, что следует из ст. 100 ГПК РФ.

Таким образом, по итогам рассмотрения иска о восстановлении на работе, работник сможет получить компенсацию за вынужденный прогул за весь период судебного разбирательства, взыскать моральный вред и возместить расходы на оплату услуг представителей.